

**Avaliação para Acompanhamento de Estágio Supervisionado - Empresa**

Questionário preenchido na empresa, pela chefia imediata, para que seja registrado o desempenho do aluno / funcionário.

IDENTIFICAÇÃO DO ESTAGIÁRIO	
Nome:	
IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA	
Avaliador:	Empresa:

**FATORES DE DESEMPENHO DO ALUNO**

Assinale o item que melhor represente o desenvolvimento do aluno. (Pontuação - 1º = 10 2º = 7,5 3º = 5 4 = 2,5)

**1. CAPACIDADE DE APRENDER** – Considere a utilização e informações técnicas e operacionais nas situações práticas sugeridas.

- Possui alto grau de assimilação, não requer auxílio.
- Aprende rápido, relembra e associa a aprendizados anteriores. Necessita de pouca supervisão.
- Aprende apenas quando recebe instruções detalhadas e acompanhamento no desenvolvimento das tarefas.
- Aprende devagar, esquece facilmente dos assuntos estudados e necessita de supervisão contínua.

**2. INICIATIVA** - Considere a disposição para procurar a solução de problemas e a proposição de ideias.

- Procura solução de problemas e propõe ideias espontaneamente.
- Procura solução de problemas e só propõe ideias quando solicitado.
- Para solucionar problemas, precisa de orientação e segue ideias existentes.
- Não procura soluções e não propõe ideias.

**3. INTERESSE** - Observe a vontade e o esforço em aprender e a desempenhar as atividades programadas.

- Tem especial interesse em aprender e desempenhar as atividades e sempre solicita outras.
- Interessa-se em aprender e desempenhar atividades e aceita outras adicionais.
- Faz estritamente o necessário, aprendendo apenas as atividades obrigatórias.
- Não tem interesse em aprender e não demonstra satisfação pelas atividades.

**4. QUALIDADE DE TRABALHO** - Considere a exatidão buscada e apresentada nos trabalhos realizados.

- Trabalho de excelente qualidade.
- Número aceitável de erros, face ao volume de trabalho realizado.
- Necessita de uma inspeção mais acentuada nas suas tarefas.
- Trabalho de qualidade insatisfatória.

**5. RESPONSABILIDADE** - Considere a forma como desempenha suas tarefas e a confiança que inspira quando lhe são atribuídas.

- É de inteira confiança, sempre preocupado com as tarefas atribuídas.
- Não precisa ser lembrado sobre as tarefas que deve realizar, demonstrando ser merecedor de confiança.
- Pode-se contar com ele desde que se sinta controlado.
- Não consegue assumir as tarefas e não responde por elas.

**6. PARTICIPAÇÃO** - Considere a disposição para colaborar e disponibilidade para atender os colegas e a supervisão.

- Colabora e atende ativa e espontaneamente.
- Colabora e atende sempre que solicitado.
- Colabora quando solicitado, mas algumas vezes não o faz de boa vontade.
- Não gosta de colaborar. Demonstra má vontade quando solicitado.

**7. RELACIONAMENTO HUMANO** - Considere a maneira como se relaciona com os colegas, supervisores e a integração com a equipe de trabalho.

- Mantém ótimas relações com o pessoal; integra-se com facilidade a equipe.
- Relaciona-se bem, geralmente integra-se com a equipe.
- Apresenta dificuldades em relacionar-se. Demora a integrar-se a equipe.
- Apresenta dificuldades em se relacionar; não se integra a equipe

**8. CONHECIMENTOS** - Avalie, em relação aos conhecimentos teóricos necessários para desempenhar satisfatoriamente as atividades programadas.

- Tem os conhecimentos além do necessário.
- Tem os conhecimentos necessários.
- Tem conhecimentos razoáveis.
- Não tem conhecimentos suficientes.

**9. ASSIDUIDADE** - Observe o cumprimento dos horários preestabelecidos, considerando: atrasos, faltas e solicitações de saída.

- Não atrasa, não falta e não solicita saídas antecipadas.
- Algumas vezes atrasa, falta ou solicita saídas antecipadas. Justifica.
- Algumas vezes atrasa, falta ou solicita saídas antecipadas. Não justifica.
- Frequentemente atrasa, falta e/ou solicita saídas antecipadas. Não justifica.

**10. SEGURANÇA** - Considere a disposição em cumprir os hábitos e normas de segurança.

- Observa e cumpre todas as normas.
- Quando supervisionado, segue as normas.
- Necessita frequentemente ser alertado sobre as normas.
- Não observa, na maioria das vezes, as normas de segurança.

## QUESTÕES RELATIVAS AO CURSO E A EMPRESA

### 01. A formação que o curso ofereceu ao estagiário:

- Ultrapassou as exigências necessárias ao desempenho de suas funções;
- Satisfez as exigências necessárias ao desempenho de suas funções;
- Não satisfez as exigências necessárias ao desempenho de suas funções.

Justifique sua resposta:

---

---

---

### 02. Relacione os conhecimentos técnicos em que o estagiário tem apresentado deficiências ou desconhecimento total e que são indispensáveis para a realização correta do seu trabalho:

---

---

---

### 03. Qual o valor do salário inicial de um técnico? R\$ \_\_\_\_\_ (não obrigatório)

### 04. Existe interesse na atualização técnica de sua mão-de-obra por meio de treinamentos de curta duração?

- Sim                       Não

Se sim, em quais as áreas?

---

---

---

### 05. Como você avalia a Supervisão de Estágios, realizada na empresa, pelos Docentes da Faculdade de Tecnologia e Escola SENAI Antonio Adolpho Lobbe?

- Excelente               Bom                       Regular                       Ruim                       Péssimo

Justifique independente da sua resposta:

---

---

---

---

---

\_\_\_\_\_  
Avaliador da Empresa

\_\_\_\_\_  
Data



Carimbo da Empresa com CNPJ / CGC